



Tien keer 'out of the box' denken

De platgetreden paden verlaten, zowel wat de vorm als wat de inhoud betreft, is een cruciale uitdaging in de opleiding. Wie erin slaagt met een nieuwe benadering op de proppen te komen of een nog niet of weinig bekende invalshoek te vinden, heeft een bijkomende garantie dat zijn boodschap zal aanslaan. Hieronder vindt u alvast onze Top 10 van opleidingen die geopteerd hebben voor een strategie die men kan omschrijven als 'Thinking out of the box'.

TEKST: CHRISTOPHE LO GIUDICE ET NATHALIE GOBBE



De Belgen zoals ze zijn

Dat de Belgische provincies die aan de Noord-Franse departementen grenzen, vaak min of meer hetzelfde uitzicht bieden, betekent nog niet dat ze aan elkaar gelijk zijn. Frajlick Campus beseft dat al een hele tijd en startte zeven jaar geleden al met een Initiatie in typisch Belgisch gedrag. Het programma was in eerste instantie bestemd voor Franse kaderleden die bij ons kwamen werken, maar het werd nadien aangepast om ook gegeven te kunnen worden aan Nederlandse kaderleden en naderhand ook aan andere expats die voor hun werk gedurende een bepaalde tijd naar ons landje afzakken. *"Het is niet omdat de Walen ook Frans spreken, dat het precies dezelfde taal is als bij onze zuiderburen"*, merkt **Céline Rouaux**, Communication Manager bij Frajlick Campus, op. *"En naast de taal botsen nieuwkomers nog op een pak andere, soms moeilijk doorgrondbare verschillen."*

De Fransman Jean-Pierre Bednarek, die bij Duroboor verantwoordelijk is voor de productieel en sinds drie jaar in België is, deelt die mening. *"Toen ik hier aankwam had ik nooit gedacht dat er zoveel verschillen zouden zijn"*, vertelt hij, één jaar nadat hij de initiatiecursus volgde. *"Heel vlug heb ik een aantal in mijn ogen erg verrassende zaken geleerd, zoals het feit dat men hier bij verkiezingen verplicht is om te gaan stemmen."*

"Dat Fransen en Walen in grote lijnen dezelfde taal spreken, mag ons niet in de val doen trappen" vult Céline Rouaux weer aan. *"We moeten altijd heel goed voor ogen blijven houden dat ons land wel degelijk erg complex is, zeker ook in het domein van de arbeidsrelaties. Tijdens een eendaagse opleiding, die doorspekt is met heel wat anekdotes proberen wij de deelnemers een aantal kernelementen bij te brengen over het Belgische politieke, economische, sociale en culturele landschap. Speciale aandacht gaat daarbij uit naar de taalproblematiek en naar de manier waarop de vakbonden georganiseerd zijn. We geven het programma voor mensen van verschillende ondernemingen, maar ook soms aan één welbepaald team of directiecomité. Het gebeurt dan ook soms, dat ook Belgische deelnemers van de partij zijn en zelfs zij vinden het allemaal behoorlijk leerrijk."*

Jean-Pierre Bednarek bevestigt van zijn kant dat hij zich vandaag veel meer op zijn gemak voelt in ons land dan vóór het volgen van de opleiding. *"Ik ben erin geslaagd om een typisch Franse manier van reageren achterwege te laten"*, zegt hij. *"Ik ga nu op een andere manier met mijn medewerkers en collega's om. Ik begrijp beter waarom ze op een bepaalde manier reageren of juist niet reageren. En ik verbaas me niet langer over zaken die, als men ze in de juiste context plaatst, uiteindelijk toch evident zijn. Het is nu ook gemakkelijker voor mij om te reageren omdat ik beter de redenering van mijn gesprekspartners begrijp."*